

# Diplomundersøkelsen



2024



## INNHOLDSFORTEGNELSE

1 FORORD .....	3
2 NØKKELTALL .....	4
3 STUDIETIDEN VED ENERGI OG MILJØ .....	5
3.1 VALG AV HOVEDRETNING .....	5
3.2 VAR ENERGI OG MILJØ DITT FØRSTEVALG?.....	6
3.3 FULLFØRTE DU STUDIET PÅ NORMERT TID?.....	6
3.4 TRIVSEL PÅ ENERGI OG MILJØ.....	7
3.5 FORDELING AV SNITTKARAKTER .....	7
3.6 FORDELING AV KARAKTERER PÅ MASTEROPPGAVEN.....	8
3.7 UTVEKSLING.....	8
3.8 VERV .....	9
3.9 FØRSTE RELEVANTE SOMMERJOBB.....	10
4 JOBSØKERPROSESSEN .....	11
4.1 FIKK DU TILBUD OM FAST JOBB FØR ENDT STUDIE? .....	11
4.2 TIDSPUNKT FOR TILBUD OM FAST JOBB.....	11
4.3 JOBSØKNADER OG JOBBINTERVJU .....	12
4.4 VAR JOBBEN DU FIKK FØRSTEVALGET DITT? .....	12
4.5 HVORDAN KOM DU I KONTAKT MED DIN NÅVÆRENDE ARBEIDSPASS?.....	12
4.6 FAKTORER VEKTLAGT I JOBSØKERPROSESSEN .....	13
4.7 I HVOR STOR GRAD FØLER DU KORONASITUASJONEN VAR ET HINDER FOR DEG UNDER SØKNADSPROSSESSEN? .....	15
5 ARBEIDSSITUASJON .....	16
5.1 HAR DU FAST JOBB?.....	16
5.2 HVILKEN SEKTOR JOBBER DU I?.....	16
5.3 BRANSJEFORDELING.....	17
5.4 GRUNNLØNN OG TOTALLØNN .....	17

## 1 FORORD

Denne rapporten er basert på en undersøkelse utsendt til alle studenter uteksaminert fra sivilingeniørstudiet Energi og miljø ved NTNU i 2023. Undersøkelsen tar for seg studietiden og arbeidssituasjonen til de tidligere studentene, og er ment å være et informerende og veiledende dokument for nåværende og fremtidige studenter tilknyttet Energi og miljø.

Årets undersøkelse mottok svar fra 54 personer, fordelt likt mellom kvinner og menn. Dette tilsvarer 64% av totalt antall uteksaminerte studenter i 2023. Dette er rekordhøyt for diplomundersøkelsen ved Energi og miljø. Likevel er det viktig at undersøkelsen sees på som en tilnærming, og ikke en fullstendig representasjon av det uteksaminerte kullet.

Forside til undersøkelse er laget delvis ved bruk av kunstig intelligens (DALL-E). Vi ønsker å rette en stor takk til Energikontakten for midler til å samle inn data.

EMIL-Link Faglig arrangement og analyse

v/ Olav Bråtane Lemvik og Sondre Fanebust

Trondheim mars 2024

EMIL-Link



## 2 NØKKELTALL

Gjennomsnittlig  
totallønn

 **634 539 kr**

**98%**

av respondentene har  
fast jobb



Trivsel på EMIL på en  
skala fra 1 til 5

**4.15**



**98%**



av respondentene  
fikk tilbud om fast  
jobb før endt studie

**94.4%**



ville valgt EMIL igjen

**50%**

av respondentene studerte i utlandet i  
minst ett semester

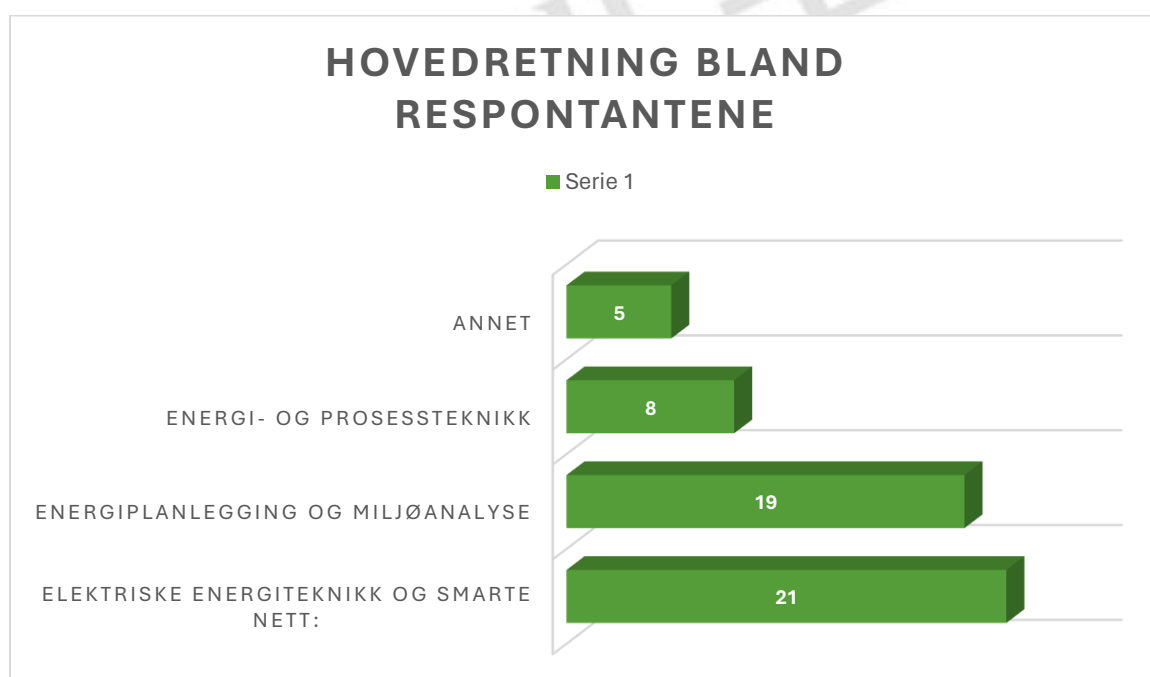
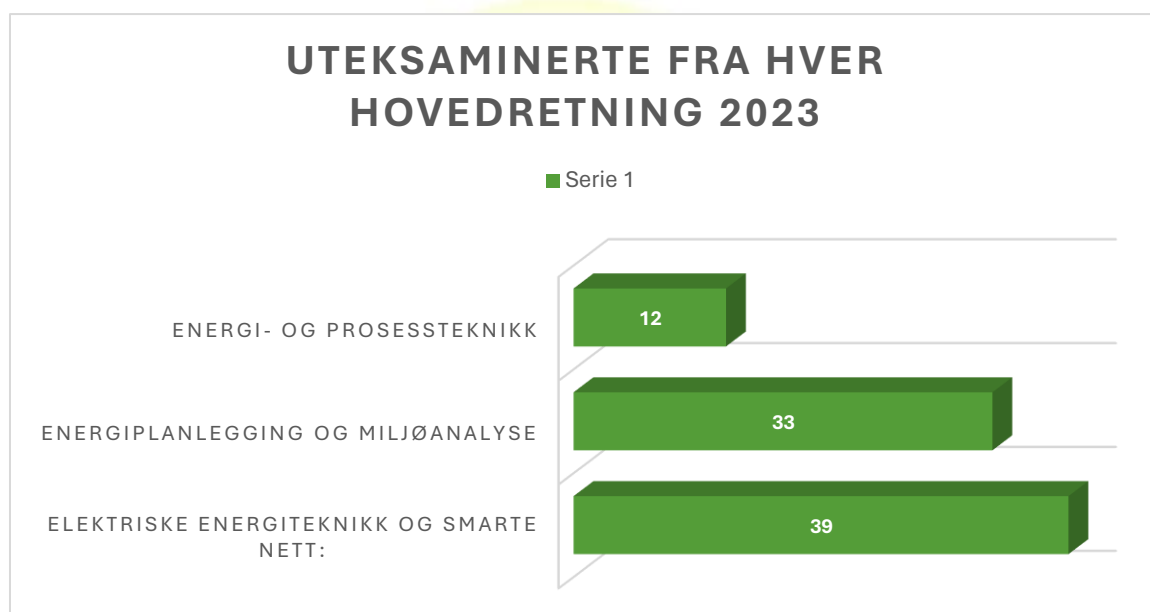


### 3 STUDIETIDEN VED ENERGI OG MILJØ

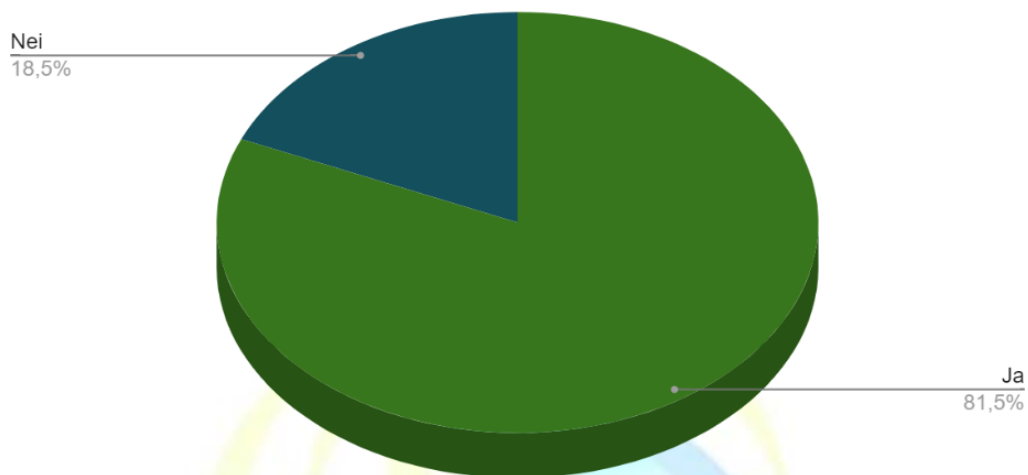
Denne delen omhandler valg og erfaringer fra respondentenes tid som student. Dette inkluderer valg av hovedretning, hovedprofil, verv, karakterer, utveksling og trivsel generelt. I tillegg ser vi på mengden uteksaminerte i 2023 og deres retningsvalg. Det er lagt vekt på 5-årig integrert master.

Totalt var det 125 uteksaminerte studenter fra EMIL i 2023. Av disse gikk 67% 5-årig integrert master, mens resten gikk enten det 2-årige masterprogrammet eller «Electric Power Engineering». I grafene under er det svarene til dem som gikk 5-årig integrert master som er tatt med i diagrammene, siden de andre retningene ikke velger hovedretning.

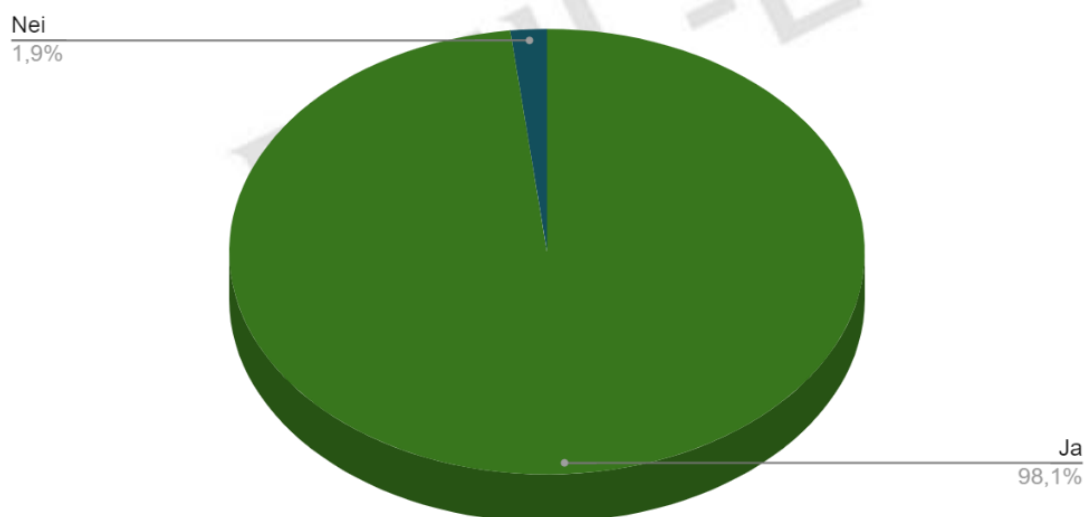
#### 3.1 VALG AV HOVEDRETNING



### 3.2 VAR ENERGI OG MILJØ DITT FØRSTEVALG?

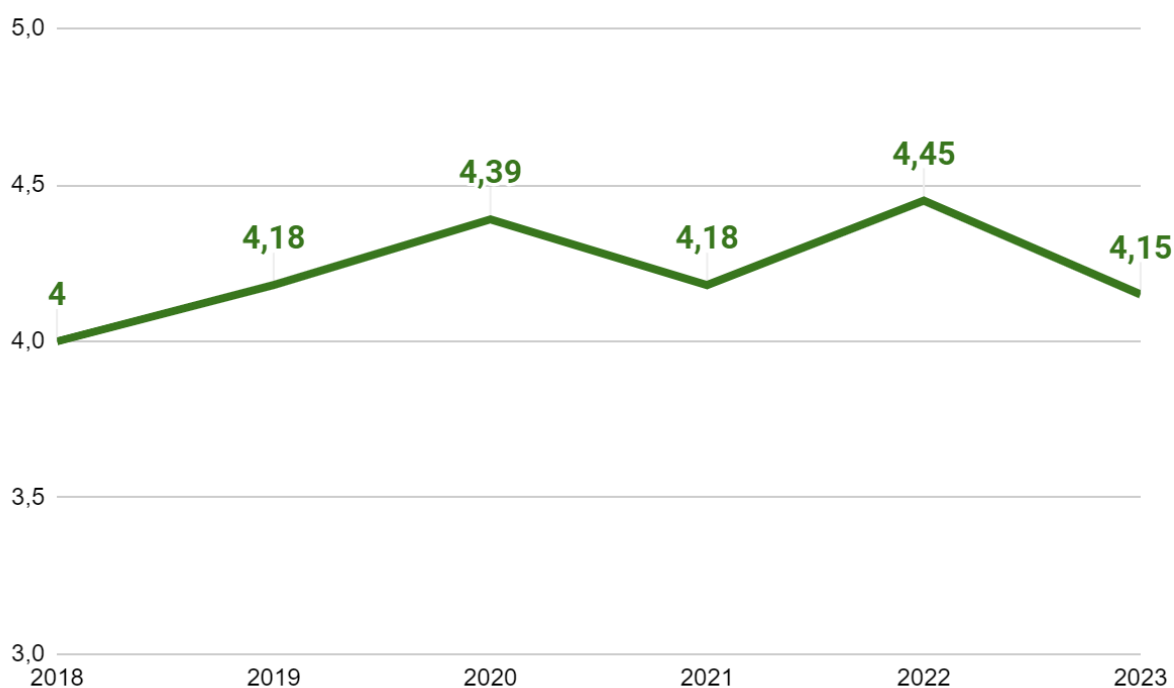


### 3.3 FULLFØRTE DU STUDIET PÅ NORMERT TID?

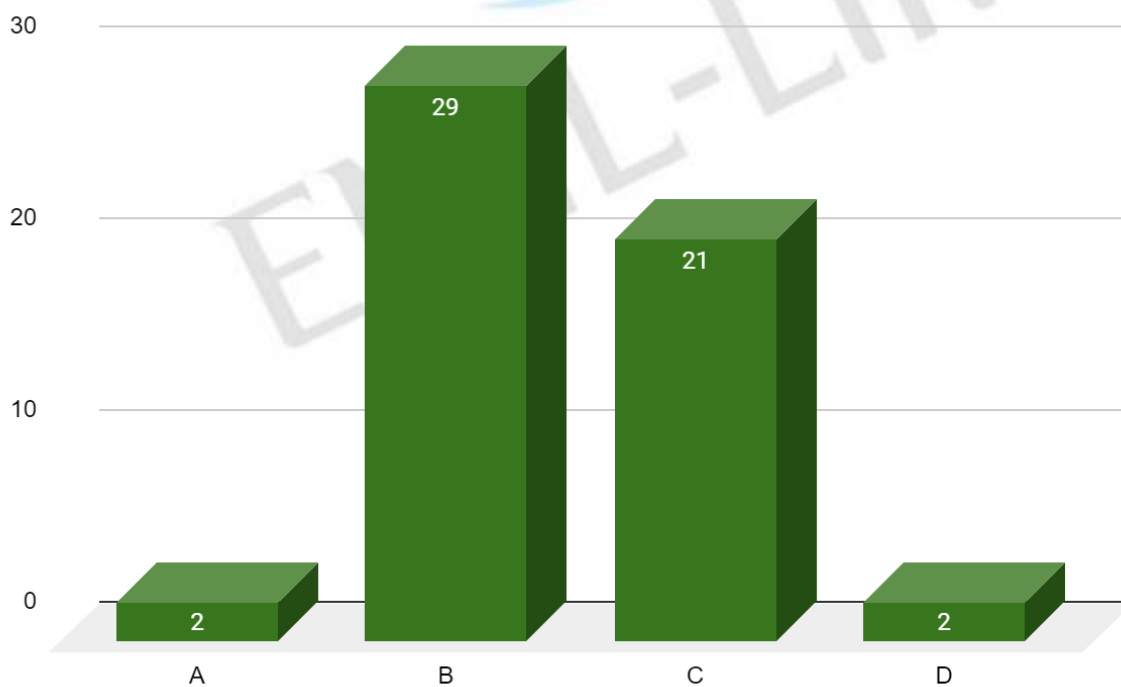




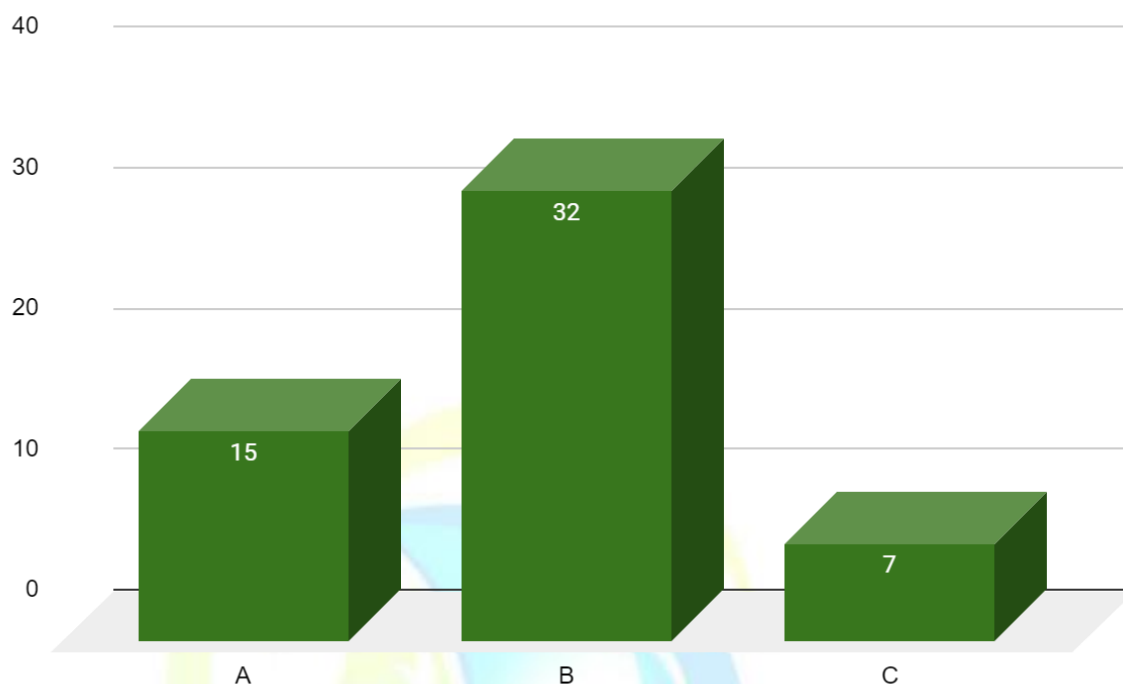
### 3.4 TRIVSEL PÅ ENERGI OG MILJØ



### 3.5 FORDELING AV SNITTKARAKTER



### 3.6 FORDELING AV KARAKTERER PÅ MASTEROPPGAVEN



### 3.7 UTVEKSLING

Halvparten av respondentene benyttet seg av muligheten til å studere på utveksling, hvorav 52% tilbrakte to semestre i utlandet, mens de resterende 48% studerte borte i ett semester. Det var mest populært å reise på utveksling i løpet av det fjerde studieåret. Flere dro også i sitt 9. semester.

Blant de som hadde vært på utveksling, rapporterte 93% at erfaringen hadde gitt dem et fortrinn. Gitt sjansen til å velge på nytt, uttrykte 70% at de ville ha foretrukket å dra på utveksling i to semestre, mens 19% ville ha valgt ett semester. De gjenværende respondentene angav at de ville ha ønsket å tilbringe mer enn to semestre i utlandet. Det bemerkes at det var ingen som angret på at de dro på utveksling.

Blant de respondentene som valgte å ikke dra på utveksling, oppga 63% at årsaken var at de ikke ønsket å dra. De resterende respondentene unngikk utveksling på grunn av usikkerheten relatert til Korona; en majoritet lot være å reise på grunn av denne usikkerheten, mens en mindre gruppe ikke fikk muligheten til utveksling i det hele tatt.

#### Geografisk fordeling

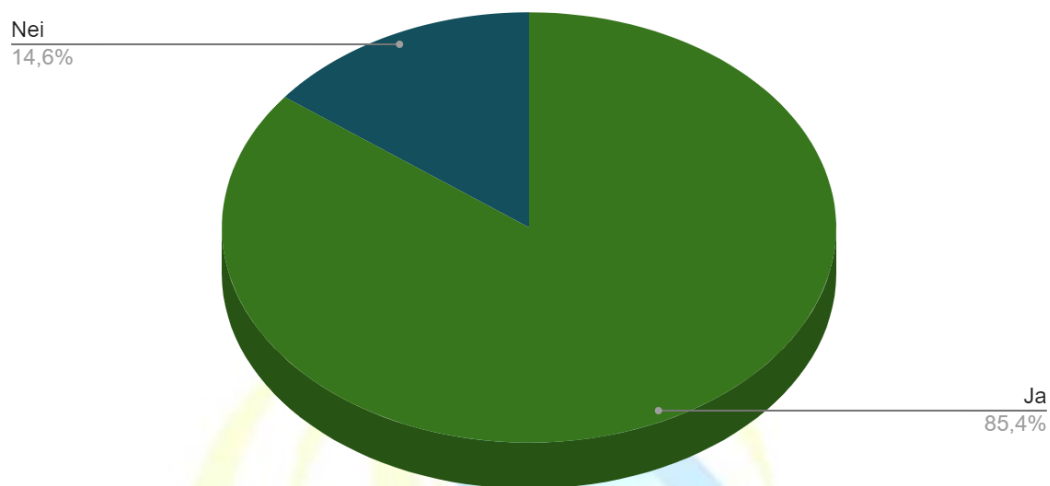
Når det kommer til geografisk fordeling, var Italia det desidert med populære landet å dra til. Det var også flere som tilbrakte ett semester i USA og Portugal. Università degli Studi di Padova som ligger i Italia var universitetet flest av respondentene som hadde valgt.



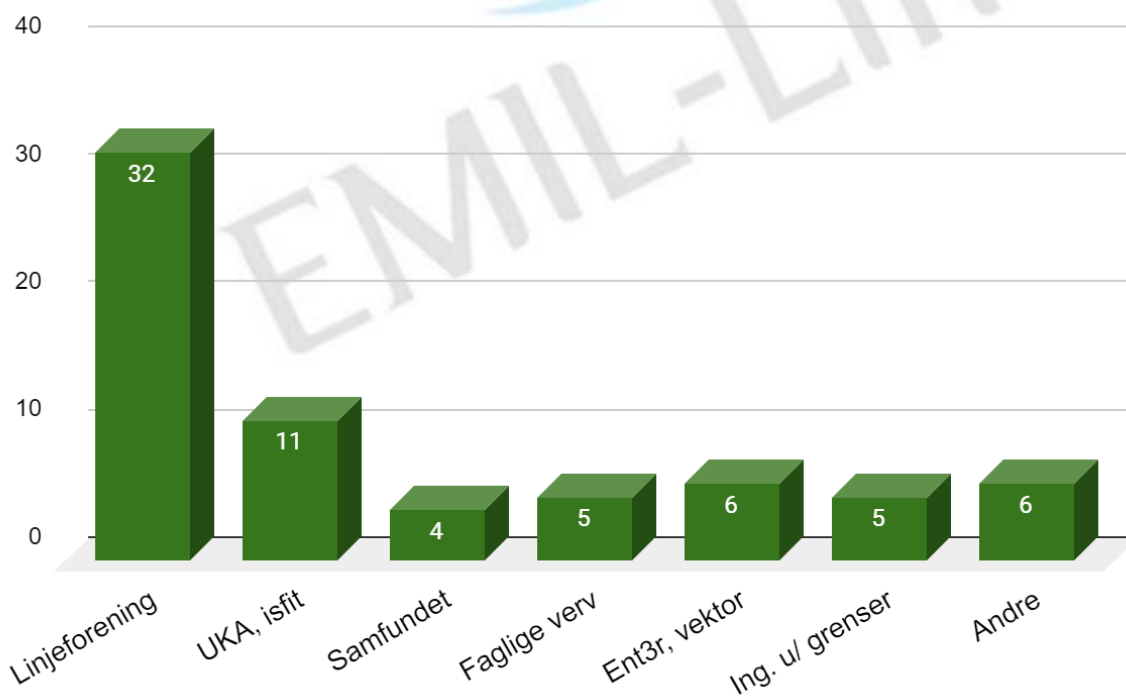


### 3.8 VERV

Andel som har hatt verv i løpet av studietiden

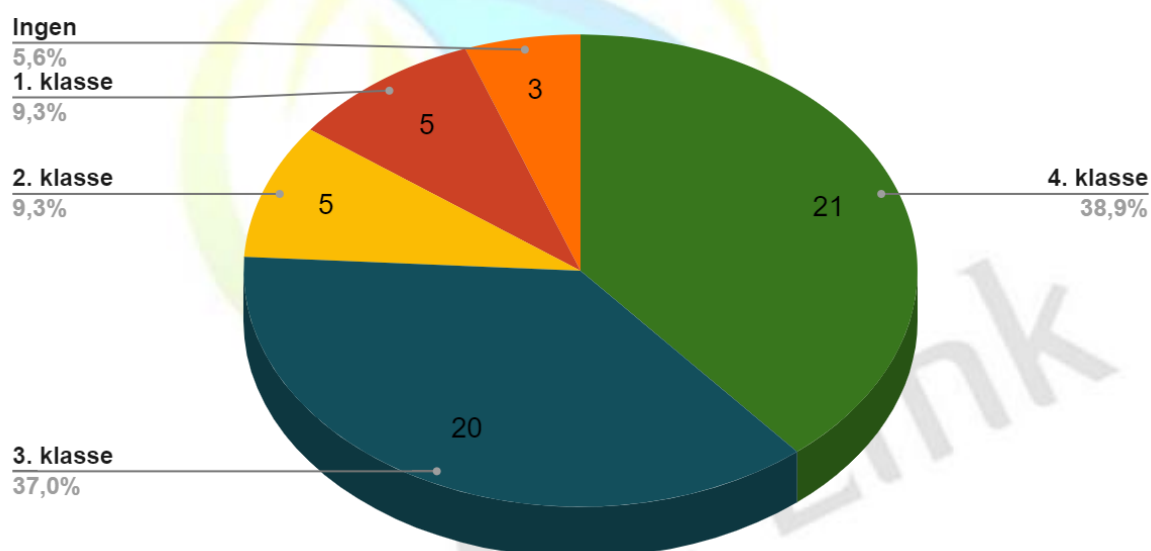


Andel verv per organisasjon



Blant respondentene mente 75% at vervet ikke hadde en negativ innvirkning på studiene deres, mens de resterende mener at det hadde det. Flere av de som svarte at vervet gikk ut over studiet, la likevel til at det var verdt det på grunn av de verdifulle erfaringene de fikk. Hele 95% av respondentene svarte at det var lærerikt å ha et verv.

### 3.9 FØRSTE RELEVANTE SOMMERJØBB



## 4 JOBSØKERPROSESSEN

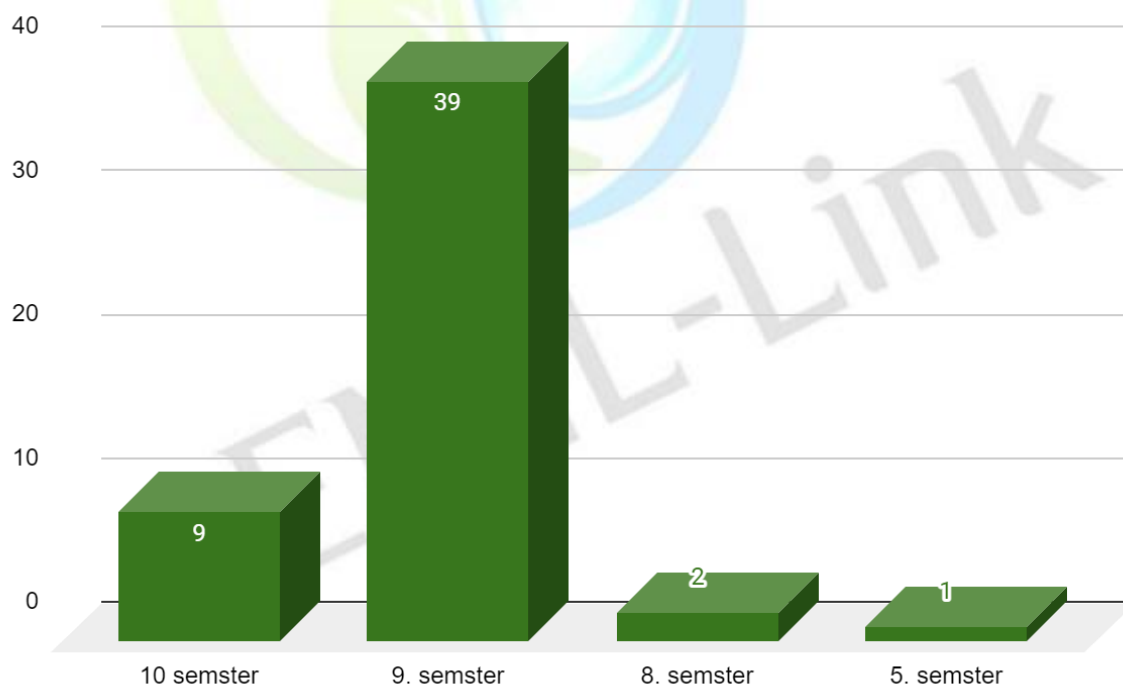
Denne seksjonen handler om hvordan respondentene opplevde jobbsøkerprosessen, tidspunkt for signering av arbeidskontrakt, og hvordan respondentene kom i kontakt med sin nåværende arbeidsgiver.

### 4.1 FIKK DU TILBUD OM FAST JOBB FØR ENDT STUDIE?

98% av respondentene fikk tilbud om fast jobb før endt studie. De siste 2% oppga reisning etter studie som årsak til hvorfor de ikke hadde fått tilbud.

### 4.2 TIDSPUNKT FOR TILBUD OM FAST JOBB

Flesteparten av respondentene fikk tilbud om jobb i 9. semester, som vist i diagrammet under.

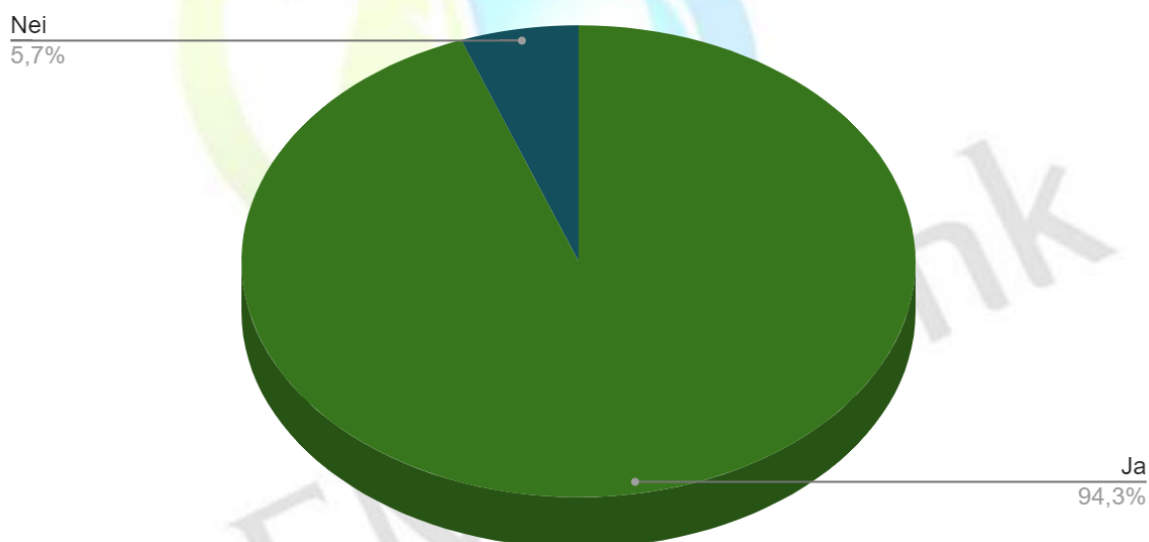


### 4.3 JOBSØKNADER OG JOBBINTERVJU

I tabellen er det stor forskjell mellom medianen og gjennomsnittet for antall sendte jobbsøknader. Dette kommer av at et lite fåtall har sendt mer enn 30 jobbsøknader. Derfor er nok medianen det mest representative målet for denne kategorien.

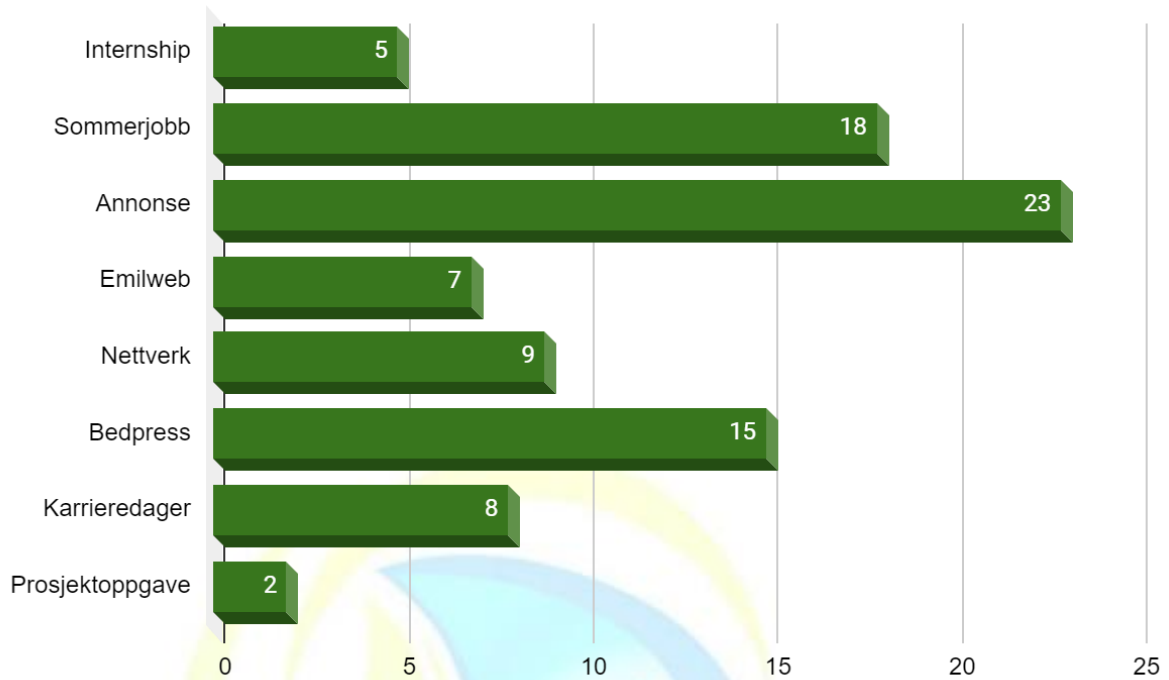
	Antall sendte jobbsøknader	Antall jobbintervjuer
Gjennomsnitt	4,3	2,3
Median	2	2

### 4.4 VAR JOBBEN DU FIKK FØRSTEVALGET DITT?



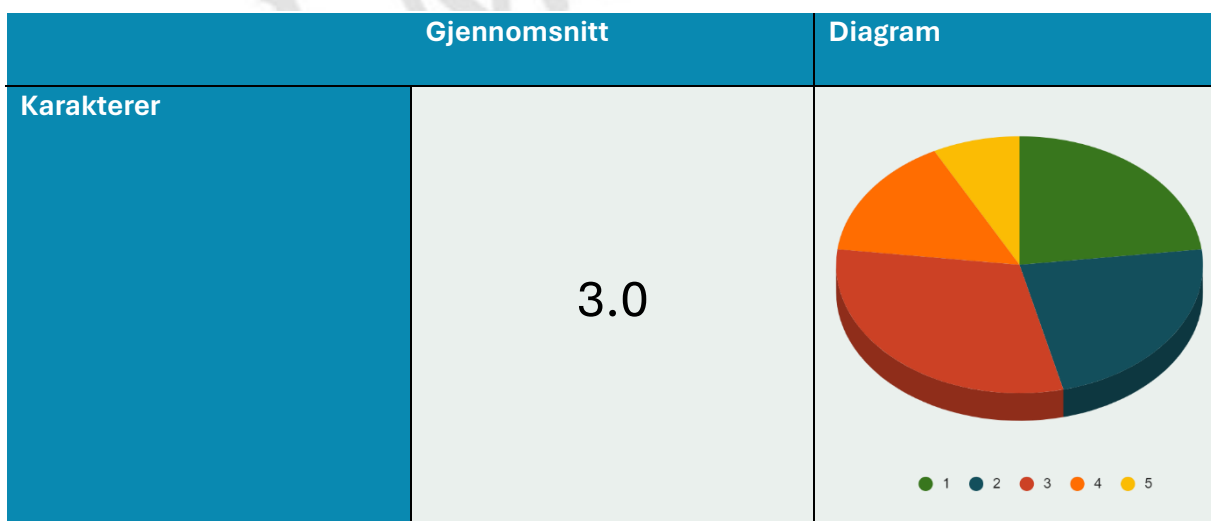
### 4.5 HVORDAN KOM DU I KONTAKT MED DIN NÅVÆRENDE ARBEIDSPASS?

Mange av respondentene etablerte kontakt med sin nåværende arbeidsgiver gjennom diverse kanaler, noe som forklarer at de samlede resultatene overstiger respondenter til undersøkelsen (54). Flest respondenter fant sin arbeidsgiver via publiserte stillingsannonser, mens en betydelig andel også fikk kontakt gjennom sommerjobber.

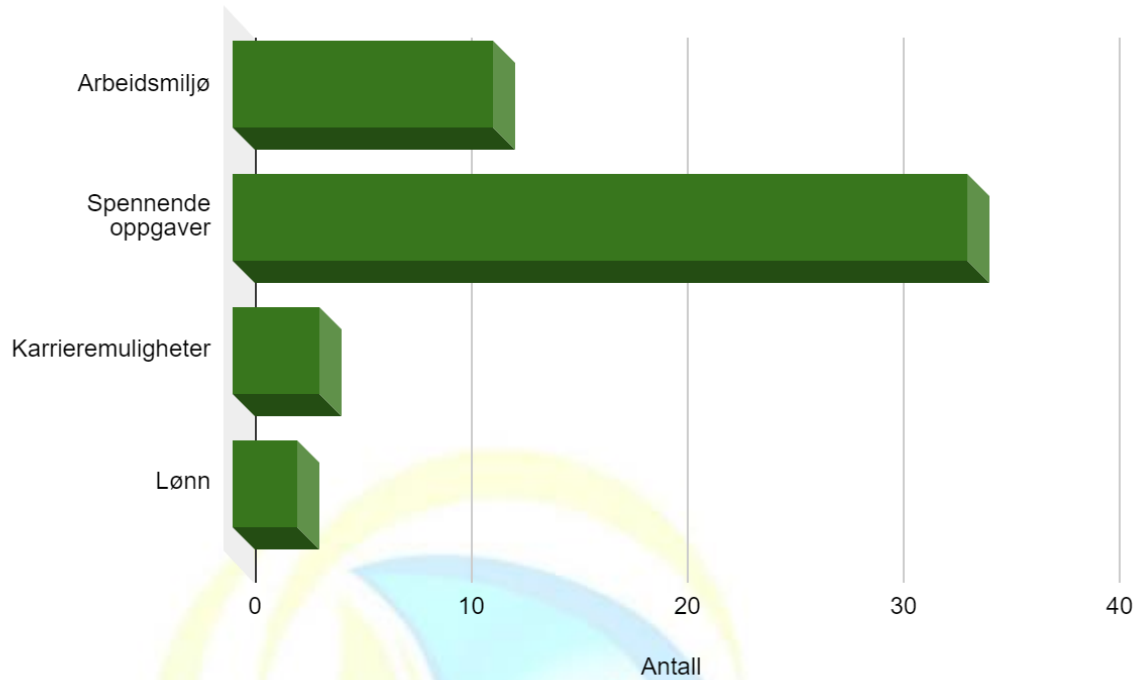


#### 4.6 FAKTORER VEKTLAGT I JOBBSØKERPROSESSEN

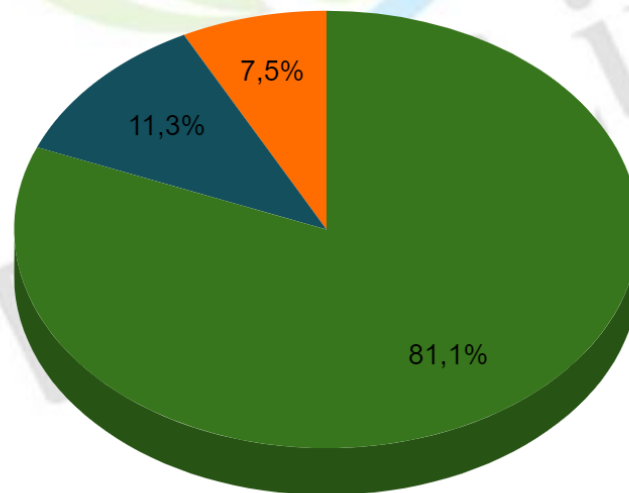
Respondentene ble spurt om hvordan de vektla ulike kriterium under jobbsøkerprosessen. De ble videre bedt om å rangere hvor viktig hvert kriterium er på en skala fra 1 til 5, der 1 er vektlagt i veldig liten grad, og 5 er i stor grad.



Personlige egenskaper	4.6	<p>Legend: ● 3 ● 4 ● 5</p>
Tidligere jobberfaringer	3.7	<p>Legend: ● 2 ● 3 ● 4 ● 5</p>
Masteroppgave	2.6	<p>Legend: ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5</p>
Verv eller arbeid ved siden av studier	3.0	<p>Legend: ● 1 ● 2 ● 3 ● 4 ● 5</p>



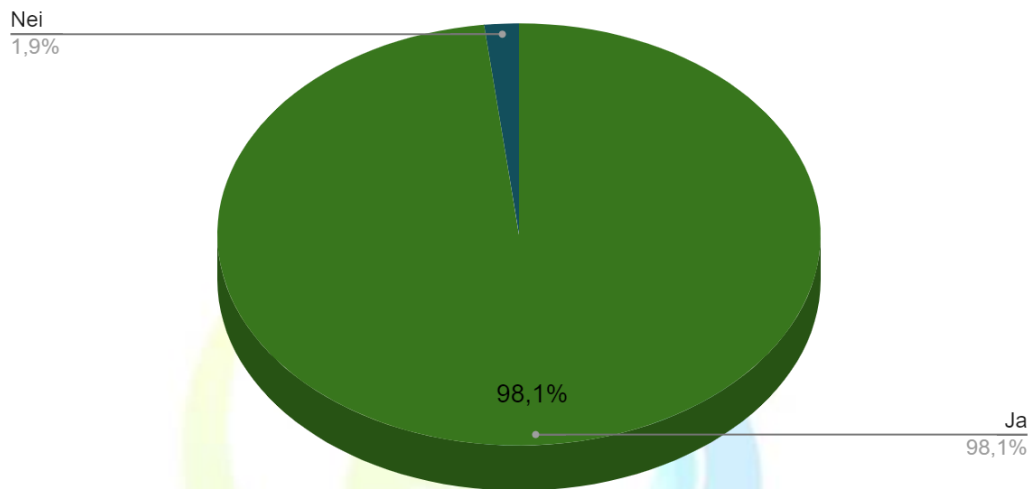
#### 4.7 I HVOR STOR GRAD FØLER DU KORONASITUASJONEN VAR ET HINDER FOR DEG UNDER SØKNADSPROSESSEN?



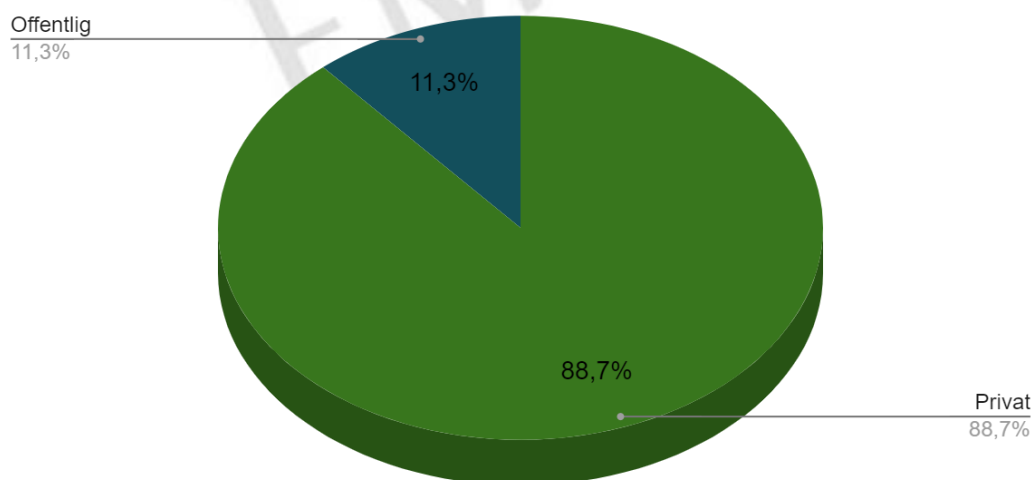
● Svært lite ● Lite ● Nøytralt

## 5 ARBEIDSSITUASJON

### 5.1 HAR DU FAST JOBB?



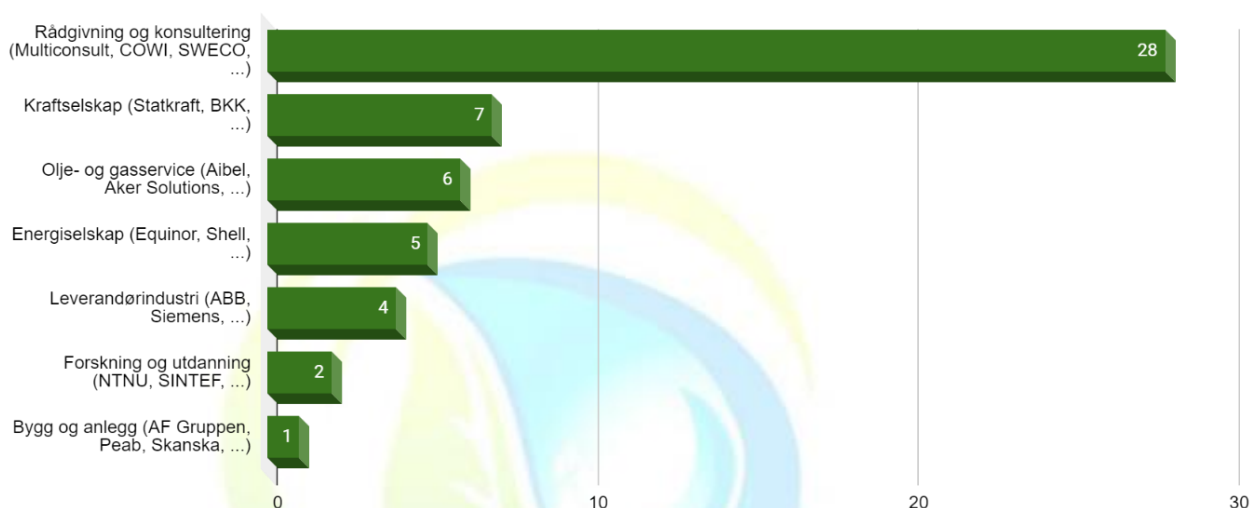
### 5.2 HVILKEN SEKTOR JOBBER DU I?





### 5.3 BRANSJEFORDELING

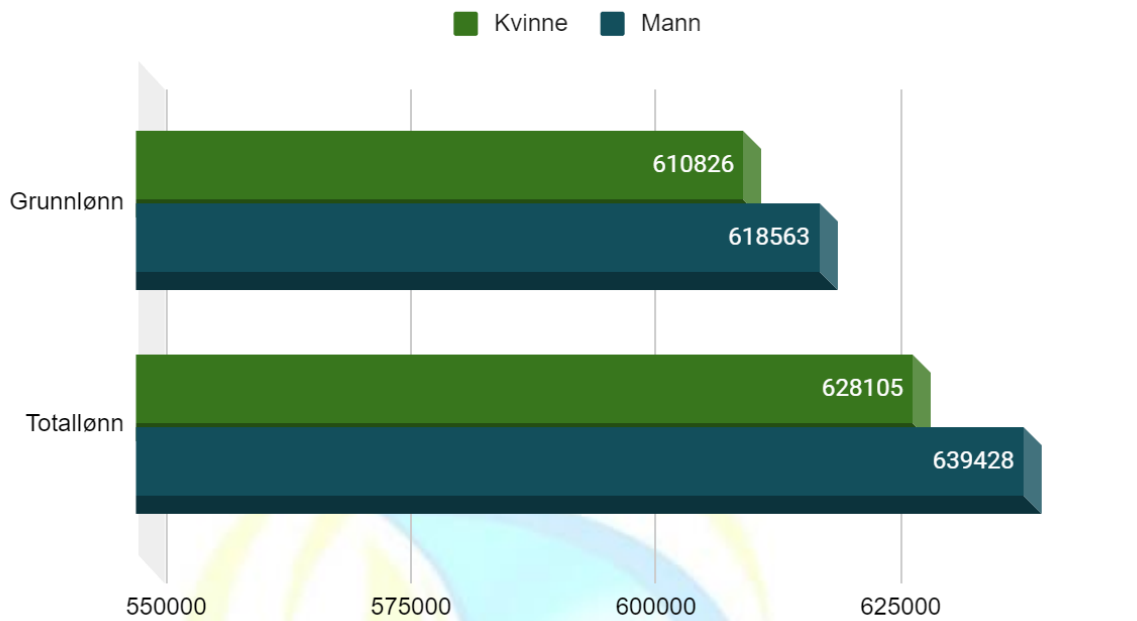
Påfølgende diagram viser i hvilke bransjer respondentene jobber. Et stort flertall jobber i konsulentbransjen



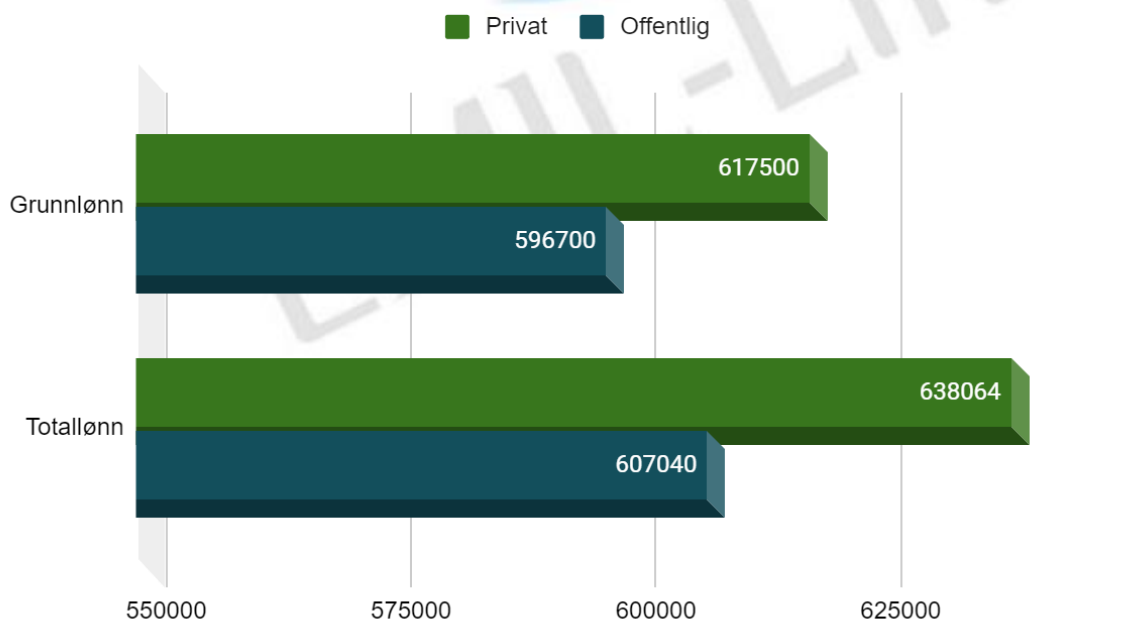
### 5.4 GRUNNLØNN OG TOTALLØNN

	Grunnlønn	Totallønn
<b>Gjennomsnitt</b>	615 000	634 539
<b>Max</b>	735 000	735 000
<b>Min</b>	501 200	501 200

## Gjennomsnittlig lønn mot kjønn



## Gjennomsnittlig lønn mot sektor



## Gjennomsnittlig totallønn 2018 - 2023



Grafen over viser historisk data for gjennomsnittlig totallønn for avgangskullene 2018-2023. Siden 2018 har totallønnen steget fra 534 000 kr til 634 539 kr i 2023.